

Mitarbeitervertretung
Evangelisch-Lutherischer
Kirchenkreis Schleswig-Flensburg

EmmVau[®] Aktuell 4/2023



Winterausgabe

Impressum

Herausgeber:

Mitarbeitervertretung des
Ev.-Luth. Kirchenkreises
Schleswig-Flensburg

Anemonenbogen 4a
24963 Tarp

Telefon: **04638 22 29 601**

Telefax: **04638 22 29 605**

E-Mail: mitarbeitervertretung@kirche-slfl.de

[www.kirchenkreis-schleswig-flensburg.de
/kirchenkreis/mitarbeitervertretung.html](http://www.kirchenkreis-schleswig-flensburg.de/kirchenkreis/mitarbeitervertretung.html)

Ansprechpartner*Innen:

Hanna Schulze
Angelika Körner
Karin Jürgensen
Frauke Schulze

Alle sind unter **04638 22 29 601** erreichbar.

Vertrauensperson der Schwerbehinderten:
Otto Giegerich

Erreichbar unter: **04638 22 29 610**
oder: schwerbehinderte@kirche-slfl.de

V. i. S. d. P.

Hanna Schulze
Vorsitzende der Mitarbeitervertretung

Redaktion

Karin Jürgensen

Layout

Karin Jürgensen

Druck

Stern Druck

Auflage ca. 1.400 Exemplare

Aktuelle Ausgabe: Dezember 2023

Nächste Ausgabe: März 2024

Inhaltsverzeichnis

Titelblatt	1
Foto: Karin Jürgensen	
Impressum/ Inhaltsverzeichnis	2
In eigener Sache... Zum EAP	3
Vorstellung Funktions- kraft im Kita Bereich	4
Bericht Teilversammlung Funktionskräfte Kita	5
Vertrauensperson der Schwerbehinderten	6-7
Zum Tarifabschluss TV KB	7-8
Gesundheits-Benefits für Mitarbeitende	9-10
Zuschuss Jobticket / Fahrradmobilität	
Süßer die Kinder nie singen...	11
Aufruf an alle...	
Zu guter Letzt...	12
Foto: Lena Christiansen	

In eigener Sache...

Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen,

Und wieder geht ein Jahr zu Ende, plötzlich und unerwartet steht **Weihnachten** vor der Tür. Geht es euch auch so?

Seit einem Jahr sind wir ein festes Team in der Freistellung im MV Büro in Tarp.

Jede bringt ihre persönlichen Stärken mit in die Arbeit ein.

Wir lernen voneinander und miteinander und wir freuen uns auf ein weiteres Jahr mit vielen Herausforderungen, denen wir uns gemeinsam mit euch stellen wollen.

Frohe Weihnachten und einen guten Rutsch ins Neue Jahr



Foto: Laura Thiel

Euer MV Team

Damit Alltagsorgen nicht die Oberhand gewinnen...

Wer kennt sie nicht, diese Augenblicke, in denen es einem manchmal zu viel wird: die Arbeitsbelastung im Job, die Probleme zu Hause oder der Konflikt im Team. Häufig sind es die täglichen kleinen Ärgernisse, die sich anstauen, bis sie uns über den Kopf wachsen.

Damit es erst gar nicht so weit kommt ist es hilfreich, mit jemandem darüber zu reden. Das können Kolleg*innen, der Freundeskreis oder die Familie sein.

Manchmal hilft es jedoch mehr, mit einem **neutralen Experten** über seine Anliegen zu sprechen.

Seit dem 01.02.2023 haben daher alle Mitarbeiter*innen des Kirchenkreises SL-FL die Möglichkeit, sich bei beruflichen und privaten Anliegen vom unabhängigen Beratungsdienst **meinEAP** von INSITE unterstützen zu lassen – und zwar kostenfrei, absolut vertraulich und auf Wunsch auch anonym.

Der Beratungsdienst von **meinEAP** kann telefonisch, als persönliches Gespräch oder online in Anspruch genommen werden.

Erfahrene Experten unterstützen Sie dabei, Lösungswege für Ihre Situation zu finden. Auch bei Krisen und Notfällen – beispielsweise ein Unfall oder eine schwere Krankheit – steht das Angebot über die **Service-Nummer** rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr zur Verfügung.

Am einfachsten ist der Griff zum Telefon: Unter der kostenfreien Servicenummer **0800 280 280 5** gelangen Sie direkt zum Beratungsdienst – ohne Warteschleife und mit persönlichem Ansprechpartner.

Alternativ können Sie sich erst einmal in Ruhe über das Onlineportal informieren **unter** www.meinEAP.de oder eine Beratung per E-Mail beratung@meinEAP.de testen.

Die Mitarbeiterberatung **meinEAP** ist unabhängig, vertraulich, kostenfrei und jederzeit für Sie erreichbar.

Vorstellung Funktionskraft im Kita Bereich

Hallo,
mein Name ist Anja Bieberstein, ich bin 58 Jahre jung , verheiratet und habe eine 25-jährige Tochter.

Im St. Michael Kindergarten in Flensburg fing ich als 1-Euro-Jobberin an.
Ich wurde überall da eingesetzt wo man mich brauchte, was mir sehr viel Spaß machte.



Foto: privat

Dann fiel die Köchin für mehrere Wochen aus , und man fragte mich, ob ich es mir zutraue sie zu vertreten, das tat ich dann für 4 Wochen.

Kurze Zeit später waren meine 8 Monate als 1-Euro- Jobberin dann auch schon vorbei.

2009 kündigte die Köchin in St. Michael und man bot mir den Arbeitsplatz an, den ich gerne annahm.

Anfangs bin ich noch jeden Tag einkaufen gegangen, um die Lebensmittel fürs Mittagessen zu besorgen.
Es durfte mich oftmals ein Kind begleiten was mir und den Kindern viel Spaß machte.

Bis August 2023 habe ich die Essenspläne geschrieben, für die Kinder gekocht, dann das Essen an die Gruppen verteilt und die Bestellung und Annahme der Lebensmittel übernommen.
Vorschläge von mir, wie zum Beispiel die Wunschwoche, wo sich die Kinder ihr Lieblingsessen wünschen durften, wurden dankbar angenommen.

Da die Anzahl der Mittagskinder immer mehr anstieg und die Küche dafür nicht ausgestattet ist, mussten wir auf Catering umsteigen.

Seit September 2023 nehme ich das Essen vom Catering-Service entgegen, verteile es auf die Gruppen und bin für den Abwasch und die Wäsche zuständig.

Ich arbeite sehr gerne und hoffentlich noch lange in dieser Einrichtung, denn ich habe dort eine tolle Leitung und tolle Kollegen.

Eure Anja Bieberstein

Bericht von der Teilver- sammlung der Funktions- kräfte der Kitas vom 15.11.2023



Die Reinigungskräfte, Küchenkräfte und Hausmeister, die in den Kitas beschäftigt sind, waren von uns zu einer Teilverammlung eingeladen.

Von den vielen Teilnehmenden und Anmeldungen waren wir überwältigt und haben uns sehr gefreut!
Wir sind wegen der großen Gruppe vom Gemeindehaus in die Kirche der Kirchengemeinde Tarp ausgewichen.

Nach einer Begrüßung durch Hanna Schulze hat Frau Pastorin Löwenstrom eine kleine Andacht gehalten.

Die anwesenden Vertreter aus der MV haben sich dann vorgestellt. Für beide Seiten war es schön, dass wir uns persönlich treffen und kennenlernen konnten.

Nach einer Aufteilung in die Berufsgruppen „Reinigungskräfte“, „Küchenkräfte“ und „Hausmeister“ wurde erst einmal zu verschiedenen Fragen ein Punkt „geklebt“.

Bericht von der Teilversammlung der Funktionskräfte der Kitas

Es war gut und schön zu lesen und zu hören, dass offenbar viele Kolleginnen gerne arbeiten.

Die technische Unterstützung in den jeweiligen Bereichen war ein Thema und das Miteinander in den Kitas ist ebenfalls eine Angelegenheit, die viele umtreibt.

Eine der zentralen Frage lautete:

Gehöre ich zum Kita Team dazu?

Je nach dem wie die Antwort ausfällt, steigt dann das „Zufriedenheitsbarometer“.

Zusammengefasst kann man sagen, dass es wohl in allen Einrichtungen immer etwas Licht und etwas Schatten im Job gibt.

Es gab einen regen Austausch untereinander und so einige Fragen wurden aufgeworfen.

Ein Ziel dieser Veranstaltung war, sich mit Kolleginnen und Kollegen auszutauschen und spezifische Fragen zu stellen und zu klären.



Genau an dem Tag der Veranstaltung wurde das Ergebnis der Tarifverhandlungen bekanntgegeben. Davon konnten wir also ganz brandneu berichten.



Zu den Themen Überstunden, digitale Zeiterfassung, Vertretung, Dienstplan, Urlaub, Reflexionsgespräche / Mitarbeiterjahresgespräche, Krankheitsvertretung und mehr wurden Erfahrungen ausgetauscht.

Am Ende wurde gewünscht, dass es eine weitere Teilversammlung in 2024 geben wird.

Für uns aus der MV war es ein tolles Treffen.

Zum Schluss noch die Frage: was machen eigentlich eure Erbsen? 😊

An dieser Stelle laden wir euch alle zusammen ein, an einer unserer kommenden Mitarbeiterversammlungen teilzunehmen.

Save the Date:

02.07.2024 Mitarbeiterversammlung vormittags

04.07.2024 Mitarbeiterversammlung nachmittags

Gleichstellungsantrag und Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen

Gleichstellungsantrag und Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen

Kolleginnen und Kollegen, die eine Anerkennung ihrer Behinderung mit einem Grad der Behinderung (GdB) zwischen 30 und 50 haben, können bei der Agentur für Arbeit einen Antrag auf Gleichstellung stellen.

Dann haben sie einen Anspruch auf Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen, die einen GdB von mindestens 50 anerkannt haben.

Das ist vor allem im Berufsleben sinnvoll. Die Gleichstellung soll dabei helfen eine geeignete Beschäftigung zu finden bzw. zu erhalten.

Auswirkungen der Gleichstellung

- Das Gesetz schützt stärker vor Kündigungen.
- Man kann finanzielle Hilfen für einen Arbeitsplatz erhalten, der den besonderen Ansprüchen Rechnung trägt.
- Man erhält Zugang zu speziellen Fachdiensten und der Förderung der Integrationsämter.

Zuschüsse oder andere Formen der Förderung erleichtern es Arbeitgebern in wirtschaftlicher Hinsicht, Sie einzustellen und dauerhaft zu beschäftigen.

Gleichgestellte erhalten keinen Schwerbehindertenausweis und haben keinen Anspruch auf Zusatzurlaub.

Ein Antrag auf Gleichstellung kann auch online bei der Agentur für Arbeit gestellt werden.

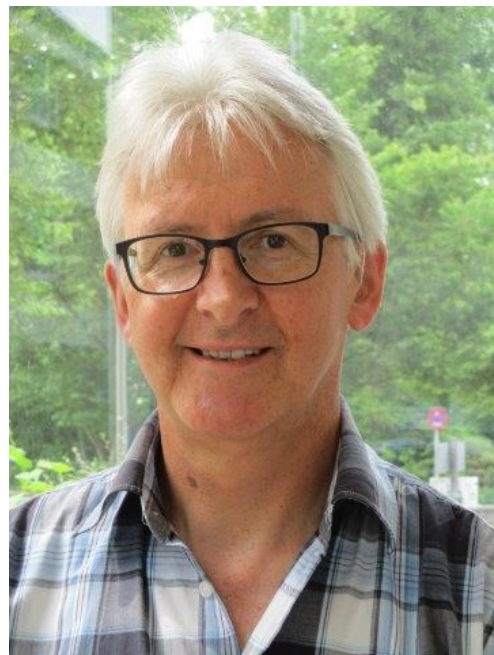
<https://www.arbeitsagentur.de/menschen-mit-behinderungen/spezielle-hilfe-und-unterstuetzung/gleichstellung>



Die Agentur für Arbeit prüft den Antrag und bittet den Arbeitgeber, die Mitarbeitervertretung und die Vertrauensperson der Schwerbehinderten um eine Stellungnahme.

Deswegen ist es sinnvoll den Arbeitgeber, die Mitarbeitervertretung und Schwerbehindertenvertretung vorher zu informieren, dass man plant einen Antrag auf Gleichstellung zu stellen.

Gerne kann der Antrag vorher mit der Schwerbehindertenvertretung besprochen werden.



Otto Giegerich

Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeitenden
Anemonenbogen 4a, 24963 Tarp
(im Büro der MV)
schwerbehinderte@kirche-slfl.de
Tel: 04638 – 222 96 10
(gerne auf AB sprechen)

Versammlung der schwerbehinderten Mitarbeitenden mit einem Vortrag zum Thema Mobbing



Am 14.11.2023 fanden sich 10 Kolleginnen und Kollegen zur Versammlung der schwerbehinderten Mitarbeitenden im Gemeindehaus in Tarp ein.

Frau Neht vom Kirchlichen Dienst der Arbeit in der Nordkirche (KDA) hielt einen Vortrag zum Thema Mobbing.

Sie zeigte ein Modell (Esseser, Wolmerarth) auf, nach der Mobbing ein Geschehensprozess ist.

Durch destruktive Handlungen gegen eine Person über einen längeren Zeitraum mit dem Ziel diese zu verletzen.

Die psychische Befindlichkeit wird beeinträchtigt.
Isolation und Ausgrenzung nehmen zu, die Chancen auf zufriedenstellende Lösung schwinden.

Schließlich endet es regelmäßig im Verlust des bisherigen beruflichen Wirkbereiches. Mobbing stellt eine Form von psychischer Gewalt dar.



Es ist ein Unterschied zwischen Konflikt und Mobbing.

Bei einem Konflikt geht es um eine Sache und geschieht in einer offenen Durchsetzung mit dem Ziel um Klärung, Unterwerfung oder Lösung. Kritik geschieht um etwas zu verbessern. Entweder endet es durch beide Parteien oder durch den „Verlierer“.

Bei Mobbing geht es um eine Person mit einer verdeckten Durchsetzung durch Ausgrenzung, Verdrängung oder psychische/berufliche Vernichtung.

Kritik geschieht um jemanden zu Fehlern zu treiben. Es endet durch den Mobbenden oder durch Rückzug des Gemobbten.

Die rege Diskussion während und im Anschluss vom Vortrag zeigte, dass der Vortrag viele ansprach.

Kontaktdaten von Frau Neht:
Monika Neht, KDA Nordkirche
Gartenstr. 20, 24103 Kiel

Zum Tarifabschluss TV KB

Im November 2023 wurde die Entgelt-runde 2024 / 2025 zwischen den Gewerkschaften auf der einen Seite (das sind für uns kirchliche Mitarbeitenden die Kirchengewerkschaft und ver.di)

und der Arbeitgeberseite (das ist für uns der VKDN – der „Verband kirchlicher und diakonischer Dienstgeber in der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland e.V.“)

abgeschlossen.

Die **Gewerkschaften** haben für uns kirchliche Mitarbeitenden oft und lange verhandelt.

Dieser Abschluss beinhaltet für uns nun eine **Inflationsausgleichsprämie**.

Diese beträgt für alle in Vollzeit beschäftigten Kolleginnen und Kollegen 3.000 €. Für Teilzeitbeschäftigte wird diese Inflationsprämie dann anteilig nach den jeweiligen Stunden gezahlt.



Tarifabschluss TVKB Fortsetzung

Diese Gehaltserhöhung gilt für die **Abteilungen 1, 2, 4 und 5** zum TV KB.

Die **Abteilungen** bezeichnen die **Berufsgruppen** in unserem Tarifvertrag TV KB (Tarifvertrag für Kirchliche Beschäftigte in der Nordkirche).

Zum **1. Juli 2024** wird es eine Gehaltserhöhung von **6,5 %** für alle geben.

Zum **1. Juli 2025** wird es eine weitere Erhöhung in Höhe von **5,5 %** geben.

Zum 1. Juli 2025 werden die Entgelte - unter Berücksichtigung der bereits zum Juli 2024 erfolgenden Entgelterhöhung - um mindestens 340 € in einer Vollzeitbeschäftigung im Vergleich zu den Entgelten Stand 31.12.2023 ansteigen (wirksam für die Entgeltgruppen K2 Stufe 1-5, K3 Stufe 1-3 und K4 Stufe 1, das betrifft z.B. Reinigungs- und Küchenkräfte, Hausmeister, Friedhofsmitarbeitende...).

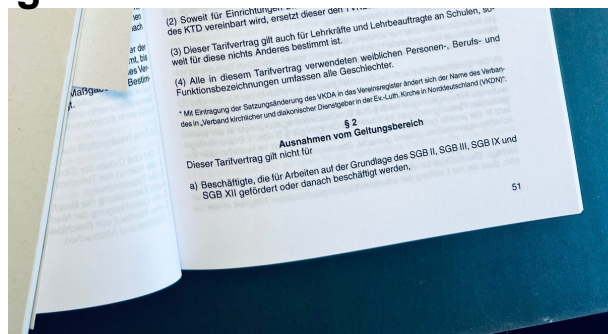
Für Teilzeitbeschäftigte gilt diese Erhöhung anteilig.

In der **Abteilung 3** sind die **pädagogischen Kräfte** im Kita Bereich eingruppiert.

Die Kolleginnen und Kollegen in der Abteilung 3 erhalten **zum 1. Juli 2024** eine eigene Tabelle, deren Entgelte sich an den Werten des TVöD Stand 01.04.2024 orientieren werden. Die genauen Details wie z.B. der Geltungsbereich müssen noch abschließend geklärt werden.

Zu der Einigung zum Abschluss kann man also folgende Eckpunkte darstellen:

Die Zahlung der **Inflationsausgleichsprämie** für die in **Vollzeit** beschäftigten Kolleginnen und Kollegen **in Höhe von 3.000 €** mit dem Januargehalt 2024 (anteilig für die Teilzeitbeschäftigten).



Dazu wurden **folgende Besonderheiten** vereinbart:

Es gibt für die Arbeitgeber die Option die Prämie in Raten auszuzahlen. Diese Regelung gilt allerdings nur für den Bereich mit Leistungsvereinbarungen.

Für die Auszahlung der Inflationsausgleichsprämie gelten **folgende Voraussetzungen:**

Zwischen dem 01.07.2023 und dem 31.12.2023 muss man mindestens einen Tag entgeltberechtigt gewesen sein.

Am 01.01.2024 muss man in einem Beschäftigungsverhältnis mit dem Kirchenkreis SL FL stehen und der Stichtag für die Berechnung der Höhe der Inflationsausgleichsprämie ist die persönliche Eingruppierung am **01.11.2023**.

Zum **01. Januar 2026** wird für **alle** Abteilungen eine **6. Stufe** eingeführt. Bis zum 30.06.2024 wird noch eine genaue Regelung für die Höhe der 6. Stufe getroffen.

(Zusammenfassung aus Newsletter 10/2023 des VKDN v. 15.11.2023)



R_by_gänseblümchen_pixelio.de

Jetzt bist Du dran! Gesundheits-Benefits für Mitarbeitende

Sport- und Fitness

Erfde

Northland GYM

2jährige Mitgliedschaft 29,99€
1jährige 34,99€
monatlich kündbare 49€.
Es entfällt die einmalige Chipkarten-
gebühr von 10€.



Flensburg

TTZ

15% Ermäßigung auf eine
6- Monatsmitgliedschaft



Mrs. Sporty (Flensburg - Mürwik):

5 Euro Rabatt auf die Mitglieds-
beiträge „basic“, „comfort“
und „premium“



Sporteve

10% Ermäßigung auf eine
reguläre Mitgliedschaft.
Bei Abschluss einer 12
bzw.24monatigen Mitglied-
schaft entfällt die erste Servicepauschale von
34,50€



TOMEK PERSONALTRAINING Fitness & Sport

20% Ermäßigung auf den
Preis eines 60minütigen
Personaltrainings für
1 Person 15% Ermäßigung
pro Person auf den Preis
eines 60minütigen
Personaltrainings für
2 Personen
5% Ermäßigung auf den Preis einer Einheit indi-
vidueller veganen Ernährungsberatung



Flensburger- Förde

SUPCOACH

15% Ermäßigung auf ein 3stündiges
SUP-Coaching inkl. Nutzung von Boards
und Paddel.
Dieses Angebot gilt von Mai – Oktober
eines Kalenderjahres.



Glücksburg TOMEK PERSONALTRAINING Fitness & Sport

20% Ermäßigung auf den Preis
eines 60minütigen
Personaltraining für 1 Person
15% Ermäßigung pro Person auf
den Preis eines 60minütigen
Personaltrainings für 2 Personen
15% Ermäßigung auf den Preis einer Einheit
individueller veganen Ernährungsberatung



Hollingstedt

ZeitRaum im Norden

20 % Ermäßigung auf den Kurs
„Yoga & Fitness“
20 % Ermäßigung auf den Kurs
„Rehabilitation & Resilienz“
20 % Ermäßigung auf den Kurs
„Yoga und Krebs“
20 % Ermäßigung auf
Wellness Massagen
20 % Ermäßigung auf Persönliches
Gesundheitstraining



Langballig

Physio -Vital
10% Ermäßigung
auf eine reguläre
Mitgliedschaft



Leck

Well – Gym
20 % Ermäßigung auf eine
Mitgliedschaft



Niebüll

Well – Gym
20 % Ermäßigung auf eine
Mitgliedschaft



Zeit für Gesundheit

Schleswig

Die Düne

10 % Ermäßigung auf Bauchtanz, Fitness, Stretching, Kundalini Yoga, WingTsung, Fußreflexzonenmassage
5 Euro Ermäßigung auf jede Ganzkörper-Massage & Teilkörpermassage Reiki (in Präsenz)



Vitalien

15 % Ermäßigung auf eine Mitgliedschaft



CLEVER FIT

2jährige All-inklusive-Mitgliedschaft 29,90€

1jährige All-inklusive-Mitgliedschaft 34,90€

3 kostenfreie Trainingsmonate bei Abschluss einer Mitgliedschaft
3 gratis Probetrainings
Keine Zusatzkosten für Karten-, Service- und Verwaltungspauschalen



Gesundheitsstudio Fit for Life

5% Ermäßigung auf eine Mitgliedschaft
Keine Zusatzkosten für Karten- und Betreuungspauschale



Seit dem 01. September 2023 ...

...haben alle **Mitarbeitenden des Kirchenkreises** die Möglichkeit, für die **Fahrt zwischen Wohnung und Arbeitsstätte** wahlweise einen Zuschuss zum Kauf eines Fahrrades oder zum Deutschlandticket / zur **Monatsfahrkarte** zu erhalten.

Der Zuschuss zum Deutschlandticket oder zur Monatsfahrkarte beträgt aktuell 15 € pro Monat.

Alternativ ist es möglich, einen Fahrradzuschuss von 20 % **des Kaufpreises**, maximal 500 €, für ein neues oder gebrauchtes Fahrrad, mit oder ohne E-Antrieb nach Einreichung einer **ordnungsgemäßen** Rechnung zu bekommen. Der **steuer- und sozialversicherungspflichtige** Zuschuss wird mit dem Gehalt ausgezahlt. Bei Inanspruchnahme des Fahrradzuschusses ist es für 3 Jahre nicht möglich den Zuschuss für das Deutschlandticket / die **Monatsfahrkarte** zu bekommen.

Das Antragsformular **ist** im Downloadbereich der **Personalabteilung** der **Kirchenkreisverwaltung** zu finden.

Soweit die jeweilige Kirchengemeinde eine entsprechende Dienstvereinbarung abgeschlossen hat, haben auch deren Mitarbeitende Anspruch auf Zuschüsse.

Bei einigen Fahrradhändlern gibt es Rabatte (siehe unten) .

Das Angebot wird bereits gut angenommen: 18 x wurde bereits ein Zuschuss für ein Fahrrad und 35 x ein Zuschuss für öffentliche Verkehrsmittel gewährt.

Fahrräder / Fahrradzubehör

Flensburg

Rad ab Flensburg

50% Rabatt auf den Verkaufspreis der Fahrradhelme



Fahrrad Station

10% Rabatt auf den Verkaufspreis der Fahrräder



Kappeln

SchleiRäder

5% Rabatt auf die Verkaufspreise der Fahrräder.
1x Gratis Kettenschloss Marke Abus im Wert von 54,90€ beim Kauf eines E-Bikes, sowie 1x Gratis Erstinspektion beim Kauf von E-Bikes und Fahrrädern.



Schleswig

e-motion

5% Rabatt auf den Verkaufspreis der Fahrräder



Schlei-Bike

10% Rabatt auf den Verkaufspreis der Fahrräder

10% Rabatt auf den Verkaufspreis von Fahrradzubehör



Du möchtest die Angebote in Anspruch nehmen?

Melde Dich bei **Sandra Gahse**
sandra.gahse@kirche-slfl.de

Erhalte Deine Bescheinigung und schon geht es los!

Den Zuschuss beantragt man über ein Formular aus dem Downloadbereich des Kirchenkreises Schleswig-Flensburg.

Süßer die Kinder nie singen...



R_K_by_Stefan Bayer_pixelio.de

Aufruf an alle...

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

auf der letzten Seite unter der Rubrik „**Zu guter Letzt...**“ veröffentlichen wir weiterhin die Bilder von unseren Kolleginnen und Kollegen.

Wir suchen Landschaftsaufnahmen, die zeigen, wie schön unser Kirchenkreis ist.

Bilder von tollen Naturschauspielen, aber auch Fotos von besonderen Ereignissen oder außergewöhnliche Momentaufnahmen.

Lasst eure Fotos nicht auf dem Smartphone versauern, sondern teilt sie gern mit uns .

Wenn ihr die **Rechte** an den Fotos besitzt und mit der **Veröffentlichung** mit eurem Namen in der „EmmVau@Aktuell“ einverstanden seid, dann schickt sie uns gerne an:

mitarbeitervertretung@kirche-sifl.de

Nach und nach werden wir einige dann gerne mit Bildunterschriften veröffentlichen.



→ **Smartphone** raus und mal die Homepage der MV besuchen !

Zu guter Letzt...

Winterlicher Sonnenaufgang über dem Schleswiger Dom



Foto: Lena Christiansen

*Schöne Weihnachten und ein spannendes
2024*